

Звіт директора ДНЗ «Михайлівське ВПУ» про роботу у 2025-2026 н.р.

Навчальний заклад, який я очолюю, у своїй діяльності керується нормативно-правовими документами в галузі освіти, Статутом, дотримується умов колективного договору ДНЗ «Михайлівське ВПУ».

Станом на 01.04.2026 року в училищі навчається 253 учні.
Соціальний склад:

- здобувачі освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, особи з їх числа – 9 учнів;
- здобувачі освіти, які є дітьми з інвалідністю та особами з інвалідністю I-III групи - 1 учениця;
- здобувачі освіти, що мають статус внутрішньо переміщених осіб - 65 учнів;
- здобувачі освіти з числа наступних категорій: діти із сімей загиблих ветеранів війни та сімей загиблих захисників і захисниць України, діти Героїв України посмертно; діти осіб з інвалідністю внаслідок війни - 8 учнів;
- здобувачі освіти, що мають статус дитини, яка постраждала внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів - 9 учнів;
- здобувачі освіти, що мають одного з батьків - 32 учні;
- здобувачі освіти із малозабезпечених сімей – 2 учні;
- здобувачі освіти із багатодітних сімей – 5 учнів.

Важливим напрямом роботи закладу освіти є забезпечення соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

Ці учні забезпечені всіма передбаченими законодавством соціальними гарантіями, а саме:

- виплата соціальної стипендії;
- грошова компенсація на щорічне та первинне поповнення предметів гардероба та текстильної білизни;
- одноразова грошова допомога при працевлаштуванні;
- грошова компенсація за харчування;
- щорічна допомога для придбання навчальної літератури;
- надання щорічної матеріальної допомоги.

Виплати здійснюються відповідно до чинного законодавства України та у встановлені терміни.

Соціально-педагогічний супровід даної категорії учнів включає ведення особових справ; контроль умов проживання; індивідуальна виховна робота; психологічна підтримка; сприяння соціальній адаптації.

Навчання здійснюється відповідно до освітніх та професійних стандартів України та ліцензії на надання освітніх послуг навчальними закладами, пов'язаними з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до підготовки з робітничих професій, професійно-технічного навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації та ліцензії на надання освітніх послуг

(наказ МОН № 128-л від 09.02.2018), та ліцензії на провадження освітньої діяльності на рівні фахової передвищої освіти (наказ МОН №30-л від 09.04.2025).

Атестація навчального закладу відбулася 2021 року (наказ МОН №77 від 21.01.2021).

З метою виконання навчальних планів і програм учнями, що здобувають професію «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» для проведення виробничого навчання укладено договір оренди з ДНЗ «Запорізький ПЦПТО». Виробниче навчання учнів, що здобувають професію «Тракторист-машиніст с/г виробництва» та практичної підготовки з водіння здобувачів освіти за професією «Водій автотранспортних засобів», організоване на базі ДНЗ «Сквирське ВПУ».

У 2025 році РСЦ ГСЦ МВС у Дніпропетровській та Запорізькій областях було проведено державну акредитацію для здійснення діяльності за напрямками «Підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів».

Було організовано іспити ву здобувачів освіти на одержання посвідчення тракториста -машиніста(липень 2025 року, м. Вільнянськ). У РСЦ міста Київ було організовано проведення атестації спеціалістів за напрямом підготовки «Основи законодавства у сфері безпеки дорожнього руху, етика (психологічні основи) водія транспортного засобу, будова і технічне обслуговування транспортного засобу, основи керування транспортним засобом і вимоги до безпеки дорожнього руху».

Для проведення уроків виробничого навчання за професією «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» та та практичної підготовки з водіння за професією «Водій автотранспортних засобів» було укладено договір з КЗ «Київський професійний коледж з ПВ ФП». Автомобіль ГАЗ 5201 (номерний знак КА8469ВІ) пройшов технічний контроль 19.03.2026.

В училищі працює творчий, згуртований колектив. Віковий склад педагогічний працівників училища такий:

До 30 років	-	
31-40 років	8	34,8%
41-50 років	12	52,2%
51-55 років	-	
56-60	1	4,3%
Старше 60 років	2	8,7%
Разом:	23	

52,2% педагогів віком 41-50 років – це основа колективу. Вони мають високий рівень професіоналізму, сформовані методичні підходи та значний педагогічний досвід.

34,8% - педагоги 31-40 років, які активно впроваджують інновації, забезпечують розвиток освітнього процесу.

Близько 13 % педагогів 56+ років – носії цінного досвіду, виконують роль наставників.

Плинність кадрів у колективі незначна.

У 2025 році атестувалося шестеро педагогів: 4 викладачів та 2 майстрів виробничого навчання. Рішенням атестаційної комісії училища двом викладачам підвищено кваліфікаційну категорію, двох атестовано на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії. Серед майстрів виробничого навчання один відповідає раніше присвоєному тарифному розряду, іншому тарифний розряд підвищено та присвоєно педагогічне звання «майстер виробничого навчання II категорії».

У 2026 році атестацію проходив один викладач (присвоєно педагогічне звання).

Якісний склад станом на 01.04.2026 такий:

Спеціаліст вищої категорії/14 тарифний розряд – 13

Спеціаліст першої категорії/13 тарифний розряд – 4

Спеціаліст другої категорії/12 тарифний розряд – 3

Спеціаліст – 4

Четверо викладачів мають педагогічне звання «викладач-методист», один – «старший викладач», двоє майстрів виробничого навчання мають педагогічне звання «майстер виробничого навчання 2 категорії».

Розроблений план проходження курсів підвищення кваліфікації педагогічних працівників та керівного складу навчального закладу на п'ять років, який є обов'язковим до виконання.

Як директор курси підвищення кваліфікації пройшов у лютому 2025 році при КЗ «ЗОППО» ЗОР.

Для популяризації навчального закладу, зокрема методичної роботи, перспективного досвіду педагогів навчального закладу створений та функціонує блог заступників директора, училищний вебсайт, де викладено доробки педагогів, досвід їх інноваційної діяльності, результативність роботи.

Забезпечення безпечних і нешкідливих умов навчання та виховання учнів – одне з пріоритетних завдань моєї діяльності: інженером з охорони праці розроблені інструкції з охорони праці та безпеки життєдіяльності для проведення усіх видів робіт на кожному робочому місці, регулярно проводяться інструктажі і робляться записи у відповідних журналах.

Заборгованість із заробітної плати та стипендії відсутня.

Систематична, спланована, злагоджена робота колективу училища забезпечує стабільне функціонування навчального закладу.

Директор
ДНЗ «Михайлівське ВПУ»

В.К.Удовіченко